

УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ

П Р А В И Л Н И К
О ПОСТУПКУ И УСЛОВИМА ИЗБОРА АКАДЕМСКОГ ОСОБЉА

ИСТОЧНО САРАЈЕВО, ЈУН 2008.

На основу члана 61. став 1. алинеја в) Закона о високом образовању (“Службени гласник Републике Српске“, бр. 85/06 и 30/07) и члана 137. став 11. Статута Универзитета у Источном Сарајеву, Сенат Универзитета у Источном Сарајеву, на сједници одржаној 20.06. 2008.године, д о н и о је

П Р А В И Л Н И К

О ПОСТУПКУ И УСЛОВИМА ИЗБОРА АКАДЕМСКОГ ОСОБЉА УНИВЕРЗИТЕТА У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ

I ПОСТУПАК ИЗБОРА АКАДЕМСКОГ ОСОБЉА

1. Избор у наставничка и сарадничка звања

Члан 1.

Овим Правилником утврђују се поступак и услови избора академског особља у одговарајуће звање на Универзитету у Источном Сарајеву (у даљем тексту: Универзитет).

Члан 2.

Универзитет врши избор у наставничка и сарадничка звања, у складу са Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и овим Правилником.

Члан 3.

(1) Конкурс за избор у академска звања расписује Универзитет, на приједлог научно-наставног вијећа, односно умјетничко-наставног вијећа организационе јединице Универзитета (у даљем тексту: факултети/академије), полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

(2) Конкурс се расписује за ужу научну односно умјетничку област.

(3) Конкурс за избор се објављује у средствима јавног информисања и на *web* страници Универзитета.

(4) Конкурс садржи: опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну, односно умјетничку област за коју се бира; звање; рок за пријављивање, документе које кандидат прилаже као доказ да испуњава услове и адресу на коју се доставља пријава са документима.

(5) Вијеће факултета/академије је дужно доставити стручној служби ректората Универзитета све потребне елементе за расписивање конкурса за избор у академска звања.

Члан 4.

(1) Сенат, на приједлог Вијећа факултета/академије, именује комисију за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја за избор у академска звања на Универзитету (у даљем тексту: Комисија).

(2) Комисија из става 1. се састоји од најмање три наставника, од којих су најмање два из уже научне, односно умјетничке области, за коју се кандидат бира.

(3) За избор у академска звања најмање један члан Комисије не може бити у сталном радном односу на Универзитету.

(4) Чланови Комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира и не могу бити у сродству са кандидатом.

(5) У приједлогу Вијећа факултета/академије за сваког предложеног члана Комисије се наводи име и презиме, звање, ужа научна/умјетничка област и матична установа.

(6) У одлуци о именовану Комисије одређује се предсједник који је одговоран за координацију њеног рада и припремање извјештаја.

Члан 5.

(1) Комисија припрема извјештај о пријављеним кандидатима и предлаже за избор кандидата у складу са условима из конкурса.

(2) Приликом предлагања кандидата Комисија је дужна поштивати минималне услове за избор у одговарајуће звање, у складу са Законом и Статутом Универзитета.

Члан 6.

(1) Рок за достављање извјештаја о пријављеним кандидатима Вијећу износи 30 дана, од дана достављања конкурсног материјала члановима Комисије.

(2) Комисија је обавезна извјештај доставити у писаној и електронској форми на типском формулару који је одштампан уз овај Правилник, у Прилогу бр. 1, и саставни је дио овог Правилника.

(3) Извјештај о пријављеним кандидатима се објављује на *Web* страници Универзитета и стоји на увиду јавности 15 дана.

Члан 7.

Вијеће факултета/академије разматра извјештај Комисије и евентуалне примједбе на исти, уколико су достављене у писаном облику, утврђује одлуку о приједлогу за избор у одговарајуће звање и доставља стручној служби ректората Универзитета ради припреме материјала за одговарајуће Стално вијеће, у року од 20 дана од дана истека рока из става 3 претходног члана.

Члан 8.

(1) Факултет/академија уз приједлог за избор у звање на Универзитету који се доставља Сталном вијећу прилаже:

- (1) Одлуку Вијећа ОЈ о приједлогу за избор у звање на Универзитету;
- (2) Извјештај Комисије о пријављеним кандидатима;
- (3) Примједбе у писаној форми на извјештај Комисије, уколико постоје;
- (4) Комплетне конкурсне материјале за све пријављене кандидате.

(2) Материјал из тч. (1) – (3) факултет/академија претходног става доставља стручној служби ректората у електронском облику, а један оригиналан потписани примјерак (за архиву) у писаној форми.

Члан 9.

(1) Стално вијеће разматра приједлог организационе јединице, по правилу најкасније у року од 15 дана од дана достављања комплетне документације од стране стручне службе ректората.

(2) Уколико сматра неопходним, Стално вијеће може затражити од факултета/академије комплетирање документације, додатна појашњења или отклањање уочених недостатака и неправилности.

(3) У случају из става 2. овог члана организациона јединица је дужна у року од 10 дана Универзитету доставити тражену допуну документације. Након тога почиње да тече нови рок из става 1. овог члана.

Члан 10.

Разматрајући приједлоге организационих јединица за избор наставника и сарадника у академско звање, Стално вијеће може дати мишљење:

- да се предложени кандидат изабере у предложено звање;
- да се предложени кандидат не изабере у предложено звање;

- да се конкурсни материјал врати на допуну/корекцију Вијећу факултета/академије,
- да се конкурсни материјал прослиједи на одлучивање Сенату Универзитета без одлуке Сталног вијећа.

Члан 11.

(1) Стално вијеће доноси мишљење о избору наставника и сарадника, већином гласова укупног броја чланова.

(2) Приликом доношења одлуке из става 1. овог члана потребно је да сједници присуствује најмање двије трећине чланова Сталног вијећа.

(3) Мишљење Сталног вијећа доставља се Сенату Универзитета на одлучивање.

Члан 12.

(1) Одлуку о избору у академска звања доноси Сенат.

(2) Сенат доноси одлуку о избору у звања најкасније у року од шест мјесеци од дана објављивања конкурса.

Члан 13.

(1) Разматрајући захтјев за избор наставника и сарадника у академско звање, Сенат може донијети:

- Одлуку да се предложени кандидат бира у предложено звање;
- Одлуку да се предложени кандидат не изабере у предложено звање.

(2) Уколико Сенат оцијени да су за ваљану одлуку потребна додатна појашњења, може донијети закључак о одлагању доношења одлуке. У том случају одређује рок за допуну приједлога, који не може бити дужи од 30 дана.

Члан 14.

Кандидат који није изабран може поднијети приговор на одлуку из претходног става Управном одбору Универзитета, у року од 15 дана од дана када је обавјештен о одлуци.

Члан 15.

(1) Разматрајући приговор кандидата за избор у академско звање Управни одбор може приговор одбити као неоснован, усвојити приговор и вратити Сенату на поновно одлучивање или донијети одлуку о избору предложеног кандидата у одговарајуће звање.

(2) Одлука Управног одбора по приговору је коначна.

(3) Одлука Управног одбора из претходног става доставља се кандидату.

Члан 16.

Одлука о избору у звање доставља се организационој јединици и кандидату.

Члан 17.

(1) Универзитет расписује конкурс за избор наставника страног језика и наставника вјештина на Универзитету, на приједлог Вијећа факултета/академије, полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

(2) Конкурс за избор се објављује у средствима јавног информисања и на *web* страници Универзитета.

(3) Конкурс садржи: опште и посебне услове које кандидат треба да испуни, рок за пријављивање, документе које кандидат прилаже као доказ да испуњава услове и адресу на коју се доставља пријава са документима.

Члан 18.

(1) Сенат Универзитета, на приједлог Вијећа факултета/академије, именује Комисију за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја за кандидате наставнике страних језика и вјештина.

(2) Ректор заједно са стручним службама Универзитета одређује које је стално вијеће надлежно да разматра конкурсне пријаве.

(3) У одлуци о именовану Комисије одређује се предсједник који је одговоран за координацију њеног рада и припремање извјештаја.

Члан 19.

(1) Комисија из става се састоји од најмање три наставника из уже научне, односно умјетничке области, за коју се кандидат бира. Најмање један члан Комисије не може бити у сталном радном односу на Универзитету.

(2) У приједлогу Вијећа за сваког предложеног члана Комисије се наводи име и презиме, звање, ужа научна/умјетничка област и матична установа.

Члан 20.

(1) Рок за достављање извјештаја о пријављеним кандидатима Вијећу факултета/академије износи 30 дана, од дана достављања конкурсног материјала члановима Комисије.

(2) Комисија је обавезна извјештај доставити у писаној и електронској форми на типском формулару који је одштампан уз овај Правилник, у Прилогу бр. 1, и саставни је дио овог Правилника.

(3) Извјештај о пријављеним кандидатима се објављује на **Web** страници Универзитета и стоји на увиду јавности 15 дана.

Члан 21.

Вијеће разматра извјештај Комисије и евентуалне примједбе на исти, уколико су достављене у писаном облику, утврђује одлуку о приједлогу за избор у одговарајуће звање и доставља га Сталном вијећу у року од 20 дана од дана истека рока из става 3 претходног члана.

Члан 22.

(1) Факултет/академија доставља Сталном вијећу приједлог за избор у звање уз који прилаже:

- (1) Одлуку Вијећа факултета/академије о приједлогу за избор у звање;
- (2) Извјештај Комисије о пријављеним кандидатима;
- (3) Примједбе у писаној форми на извјештај Комисије, уколико постоје;
- (4) Комплетне конкурсне материјале за све пријављене кандидате.

(2) Материјал из тачака (1) – (3) факултет/академија доставља и у електронском облику.

Члан 23.

(1) Стално вијеће разматра факултета/академије, по правилу најкасније у року од 15 дана након подношења захтјева са комплетном документацијом.

(2) Уколико сматра неопходним, Стално вијеће може затражити од факултета/академије комплетирање документације, додатна појашњења или отклањање уочених недостатака и неправилности.

(3) У случају из става 2. овог члана организациона јединица је дужна у року од 10 дана Универзитету доставити тражену допуну документације. Након тога почиње да тече нови рок из става 1. овог члана.

Члан 24.

Разматрајући приједлоге факултета/академије за избор наставника страног језика или вјештина, Стално вијеће може дати мишљење:

1. да се предложени кандидат изабере;
2. да се предложени кандидат не изабере;
3. да се конкурсни материјал врати на допуну/корекцију Вијећу ОЈ,
4. да се конкурсни материјал прослиједи на одлучивање Сенату Универзитета без одлуке Сталног вијећа.

Члан 25.

(1) Стално вијеће доноси мишљење о избору наставника страног језика и наставника вјештина, већином гласова укупног броја чланова.

(2) Приликом доношења одлуке из става 1. овог члана потребно је да сједници присуствује најмање двије трећине чланова Сталног вијећа.

Члан 26.

(1) Одлуку о избору наставника страног језика или вјештина доноси Сенат.

(2) Наставници страних језика и наставници вјештина бирају се на период од пет година са могућношћу поновног избора.

Члан 27.

Одлука о избору наставника страног језика или наставника вјештина доставља се организационој јединици и кандидату.

Члан 28.

Кандидат који није изабран за наставника страног језика или наставника вјештина на Универзитету, може поднијети приговор на одлуку Управном одбору у року од 15 дана од дана пријема обавјести.

Члан 29.

(1) Разматрајући приговор кандидата за наставника страног језика или наставника вјештина, Управни одбор може приговор одбити као неоснован, усвојити приговор и вратити Сенату на поновно одлучивање или донијети одлуку о избору предложеног кандидата у одговарајуће звање.

(2) Рок за рјешавање по приговору кандидата из претходног става је 30 дана од дана пријема приговора.

(3) Одлука Управног одбора по приговору је коначна.

(4) Одлука Управног одбора из претходног става доставља се кандидату.

2. Поступак одузимања звања

Члан 30.

(1) Ако се након избора у одговарајуће звање докаже да радови на основу којих је извршен избор у академско звање представљају плагијат, покреће се поступак за одузимање звања.

(2) Такође, звање се одузима ако кандидат не заснује радни однос у року од 60 дана од дана избора или напусти Универзитет прије рока на који је изабран.

(3) Одлуку о покретању поступка из става 1. овог члана доноси Сенат по сопственој иницијативи или на приједлог Вијећа факултета/академије.

(4) Иницијативу за покретање поступка из става 1. овог члана, може дати било које лице, уз документован захтјев и образложење.

Члан 31.

(1) Сенат, уз претходно мишљење Сталног вијећа, а након покретања поступка за одузимање звања, именује комисију која подноси извјештај Сенату са приједлогом о одузимању звања или одбијању иницијативе за одузимање звања.

(2) Комисија из претходног става овог члана има најмање пет чланова, који не могу бити у звању нижем од звања које има лице против кога је покренут поступак од којих најмање три нису у радном односу на Универзитету у Источном Сарајеву

(3) Одлука Сената је коначна.

II БЛИЖИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР АКАДЕМСКОГ ОСОБЉА

Члан 32.

(1) Избор у звање се врши на ужу научну област у складу са Правилником о научним областима, научним пољима и ужим научним областима.

(2) Избор у звање се врши на највише четири предмета у оквиру уже научне области из става 1. овог члана.

Члан 33.

(1) Поступак избора у звање покреће се на факултетима/академијама сврстаним у одговарајуће научне области по принципима из члана 31. овог Правилника.

(2) Факултети и академије из става 1. су матични за лиценциране студијске програме.

Члан 34.

Минимални услови за избор у сарадничка звања су:

- за сарадника (асистента)

Завршен први циклус образовања (са најмање 240 ECTS), најнижом просјечном оцјеном осам (8) или адекватно томе.

- за лектора

други циклус студија (магистериј) односно научни степен магистра наука;

- за вишег асистента (асистента)

други циклус студија (магистериј) односно научни степен магистра наука.

Члан 35.

Минимални услови за избор у наставничка звања су:

- за доцента

научни степен доктора у датом подручју, најмање три (3) научна рада објављена у признатим часописима те показане наставничке способности;

- за ванредног професора

provedен најмање један изборни период у настави у звању доцента, најмање пет (5) научних радова објављених у признатим часописима, објављена књига или монографија и оригиналан стручни успјех као што је пројекат, патентили оригинални метод-све након избора у звање доцента- те чланство у комисији за одбрану магистарског или докторског или менторство за кандидата за степен другог циклуса;

- за редовног професора

проведен најмање један изборни период у настави у звању ванредног професора, најмање двије (2) објављене књиге, најмање осам (8) научних радова објављених у признатим часописима, - све након стицања звања ванредног професора-те менторско кандидата за други или трећи циклус студија.

Члан 36.

Минимални услови за избор у умјетничко-наставна звања су:

- за сарадника (асистента)

Завршен први циклус образовања (са најмање 240 ECTS), најнижом просјечном оцјеном осам (8) или адекватно томе.

- за вишег асистента (асистента)

завршен степен првог циклуса и јавно представљени облици умјетничког стваралаштва;

- за доцента

завршен степен првог циклуса образовања, већи број јавно представљених облика умјетничког стваралаштва и показани резултати у наставно умјетничком раду;

- за ванредног професора

завршен степен првог циклуса образовања, већи број јавно представљених облика умјетничког стваралаштва те признања за успјешно дјеловање у одговарајућој области умјетности;

- за редовног професора

завршен степен првог циклуса образовања, већи број јавно представљених облика умјетничког стваралаштва који су значајно дигренијели развоју културе и умјетности те допринос у подизању наставног и умјетничког рада.

III ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ ЗА ИЗБОР

Члан 37.

Извјештај Комисије садржи: биографију, дипломе и звања; преглед и мишљење о досадашњем научном, односно умјетничком, стручном и образовном раду свих пријављених кандидата, закључно мишљење и приједлог комисије.

Члан 38.

Основни биографски подаци обавезно садрже сљедеће информације: име, име једног родитеља, презиме; датум и мјесто рођења, установе у којима је био запослен, звања/радна мјеста и ужу научну/умјетничку област, чланство у научним и стручним организацијама или удружењима.

Члан 39.

(1) У дијелу који садржи податке о биографији, дипломама и звањима обавезно се за све кандидате наводе подаци о основном студију, постдипломском студију, докторату и претходном избору у наставна и научна звања.

(2) За основне студије се наводи назив установе на којој је кандидат студирао, те мјесто и година завршетка.

(3) Подаци о постдипломским студијама садрже назив установе, мјесто и годину завршетка и ужу научну/умјетничку област из које је кандидат магистрирао.

(4) Подаци о докторату садрже назив установе на којој је кандидат докторирао, назив, мјесто и годину одбране докторске дисертације, те ужу научну/умјетничку област.

(5) Библиографски подаци кандидата прије избора у прво изборно звање и у периоду проведеном прије звања у које се бира.

(6) Подаци о образовном раду у периоду прије избора у звање.

(7) Обавезно се наводе сви претходни избори у наставна и научна звања, са називом институције и годином избора.

Члан 40.

(1) На крају извјештаја Комисије о пријављеним кандидатима даје се закључно мишљење које представља образложење приједлога Комисије.

(2) Уколико један или више кандидата задовољавају услов за избор у звање према конкурсима из члана 3. и 16. овог Правилника, Комисија даје писмено образложење о разлозима за доношење своје одлуке.

Члан 41.

Сагласност са Извјештајем о избору у звање на Универзитету сви чланови Комисије потврђују својим потписом.

(1) Уколико неко од чланова Комисије није сагласан са приједлогом о избору дужан је своје издвојено мишљење доставити у писаном облику који чини дио извјештаја Комисије.

(2) У случају из става 2. овог члана Сенат Универзитета именује нову Комисију и поступак пред том Комисијом се у цјелости понавља.

IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 42.

(1) Избори у наставничка звања извршена по ранијим прописима ускладиће се са овим Правилником у року од 90 дана од дана његовог ступања на снагу.

(2) Наставницима који су имали изборе на предмет, по тада важећим прописима, извршиће се преиначење одлуке о избору за ужу научну, односно умјетничку област, у складу Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и овим Правилником.

Члан 43.

(1) Наставно-научна вијећа факултета/академија ће у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог Правилника доставити стручној служби ректората Универзитета одлуке о избору наставника на предмет са приједлогом одлуке за преиначење одлука о избору на ужу научну, односно умјетничку област, ради припреме материјала за Стална вијећа Универзитета.

(2) Стална вијећа Универзитета ће, у даљем року од 30 дана, размотрити приједлоге Наставно-научних вијећа факултета/академија о избору наставника за ужу научну област и доставити своје мишљење Сенату Универзитета.

(3) Сенат Универзитета ће донијети одлуке о преиначењу одлука о избору наставника за ужу научну/умјетничку област у року од 30 дана од дана достављања мишљења Сталних вијећа.

(4) Одлуке из претходног става гласе за изборни период на који су наставници изабрани одлукама за изборе на предмет.

Члан 44.

Овај Правилник ступа на снагу даном усвајања.

**ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СЕНАТА
РЕКТОР**

Проф. др Митар Новаковић

Број: 01-С-275-ХI/08

Дана: 20.06. 2008. године

Прилог бр. 1.

ИЗВЈЕШТАЈ КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ

Конкурс објављен:
Ужа научна/умјетничка област:
Назив факултета:
Број кандидата који се бирају:
Број пријављених кандидата:

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

Први кандидат

1. Основни биографски подаци

Име, средње име и презиме:
Датум и мјесто рођења:
Установе у којима је био запослен:
Звања/ радна мјеста:
Научна/умјетничка област:
Чланство у научним и стручним организацијама или удружењима:

2. Биографија, дипломе и звања

Основне студије:
Назив институције:
Мјесто и година завршетка:

Постдипломске студије:
Назив институције:
Мјесто и година завршетка:
Назив магистарског рада:
Ужа научна/умјетничка област:

Докторат:
Назив институције:
Мјесто и година завршетка:
Назив дисертације:
Ужа научна/умјетничка област:

Претходни избори у наставна и научна звања (институција, звање и период):

3. Научна/умјетничка дјелатност кандидата

1. Радови прије првог и/или последњег избора/реизбора
(Навести све радове сврстане по категоријама)
2. Радови после последњег избора/реизбора
(Навести све радове и дати њихов кратак приказ.)

4. Образовна дјелатност кандидата

1. Образовна дјелатност прије првог и/или последњег избора/реизбора
(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство))
2. Образовна дјелатност после последњег избора/реизбора
(Навести све активности (публикације, гостујућа настава и менторство))

5. Стручна дјелатност кандидата

1. Стручна дјелатност прије првог и/или последњег избора/реизбора

Други кандидат и сваки наредни ако их има (све поновљено као за првог кандидата)

III ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

(Образложење приједлога Комисије, са приједлогом једног кандидата за избор и знаком за које звање и коју ужу научну област се предлаже.)

Чланови Комисије:

1. _____
(Име, презиме, звање, ужа научна област, Универзитет-факултет/академија)

2. _____
(Име, презиме, звање, ужа научна област, Универзитет-факултет/академија)

3. _____
(Име, презиме, звање, ужа научна област, Универзитет-факултет/академија)

4. _____
(Име, презиме, звање, ужа научна област, Универзитет-факултет/академија)

5. _____
(Име, презиме, звање, ужа научна област, Универзитет-факултет/академија)

IV ИЗДВОЈЕНО ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ

(Образложење члан(ов)а Комисије о разлозима издвајања закључног мишљења, са приједлогом једног кандидата за избор и назнаком за које звање се предлаже.)

Источно Сарајево: _____

Члан(ови) Комисије:

1. _____

2. _____